

Copasa reafirma seu comprometimento com **Mentoria Feminina**

Programa encoraja e prepara mulheres para que possam evoluir em suas carreiras, contribuindo para a equidade de gênero em posições estratégicas



Alinhada às ações da ONU e ao Movimento Elas Lideram 2030 - uma iniciativa do Pacto Global da ONU Brasil e ONU Mulheres -, a Copasa incluiu em sua

Agenda ESG o Programa de Mentoria Feminina, lançado em 2021, e que está realizando a sua 3ª edição neste ano de 2023.

O programa tem a finalidade de encorajar e preparar mulheres para que elas possam construir suas trajetórias profissionais e evoluir em suas carreiras, contribuindo para a equidade de gênero em posições estratégicas da Companhia. A mentoria consiste em um processo no qual uma empregada com maior vivência e experiência (mentora) orienta outra empregada (mentorada), visando o desenvolvimento de habilidades e competências comportamentais, além de oferecer suporte para enfrentar os desafios profissionais.

As duas primeiras edições, que aconteceram em 2021 e 2022, foram consideradas de grande sucesso pelas participantes e pelas lideranças da Copasa. Glenda Lucia Pessoa Arthuzo, superintendente da SPPS, afirma que o programa de mentoria da Copasa é uma ação positiva.

“Acredito totalmente no resultado positivo desde a primeira edição e com as melhorias que fazemos a cada ano o programa é, sem dúvida, uma excelente forma de a Companhia desenvolver e preparar novas colaboradoras para assumir cargos de liderança e gestão. A mentoria vem ajudando a construir novos relacionamentos para além do seu departamento tradicional, levando mais oportunidades para compartilhar ideias diversas entre mentores e mentorados, oferecendo um ao outro novas perspectivas e novas formas de pensar, o que pode levar à inovação”, afirmou.

A mentorada e participante da 1ª edição do programa Maria Eugênia Gontijo Martins, da DOP/UNCE/USOC, disse que participar da Mentoria Feminina da Copasa foi uma experiência única. “Fez grandes transformações dentro de mim, ampliou meu horizonte e me mostrou que sou capaz de muito mais que eu imaginava ser. Sou muito grata a Copasa por desenvolver projetos tão importantes como este, todas as mulheres deveriam viver esta experiência!”, contou.

Para Suellen Elorde Ribeiro, engenheira de Planejamento e Controle, mentorada da 2ª edição, o programa proporciona um espaço de encorajamento, apoio e garante muitos insights, além de favorecer a descoberta de caminhos pelos quais a carreira pode avançar. “O Mentoria Feminina promove conexão com outras copasianas inspiradoras, sendo uma ferramenta poderosa para o crescimento profissional e pessoal. Tive a oportunidade de ser acompanhada por uma mentora que compartilhou suas experiências, sua trajetória profissional e desafios enfrentados no seu dia-a-dia o que, além de me inspirar, me encorajou a buscar uma postura protagonista e proativa tanto da minha vida profissional quanto pessoal”, lembrou.

Na Unidade de Negócio Norte (UNNT), Melissa Seixas Lima Figueiredo declarou já ter participado das duas primeiras edições como mentora e destaca que o programa traz uma oportunidade muito interessante para todas, tanto mentoras quanto mentoradas. “Para as mulheres da Copasa que tiverem a oportunidade e que se enquadrarem nos critérios, vale muito a pena participar do programa. Ele [o programa] te ajuda a se autoconhecer, a ter visibilidade na Companhia, a direcionar a carreira. Para nós mentoras é um crescimento, porque aprendemos ao decorrer do programa. Aprendi bastante nessas duas edições sobre como melhorar a minha escuta ativa”, relatou a superintendente.

Além disso, Melissa foi indicada pela Copasa e é mentorada no Programa MentorEla, desenvolvido pela ONU Mulheres, em uma ação conjunta entre Pacto Global da ONU no Brasil, por meio do Movimento Elas Lideram 2030.

[Pacto Global](#)

Como funciona o processo seletivo para participar como mentorada?

O processo seletivo para a edição 2023 está em andamento e os critérios para participação são:

- Não ser integrante do Banco de Sucessão para Cargos de Confiança há 5 anos ou menos;
- Não ter participado de outra edição do Programa;
- Escolaridade mínima: ensino médio;
- Tempo máximo de empresa: 20 anos;
- Tempo mínimo de empresa: 2 anos;
- Faixa salarial a partir da 05;
- Nota mínima na última Avaliação de Desempenho 75 pontos;
- Não ter tido penalidades (critério PCCS).

Além disso, o processo seletivo tem como etapa eliminatória a verificação se a empregada realizou todos os cursos obrigatórios para a sua especialidade na Plataforma Manancial do Saber, nos últimos 12 meses.

As empregadas que atendem a todos os critérios estabelecidos já receberam um e-mail com orientações sobre o Processo Seletivo. Para mais esclarecimentos: mentoriafeminina@copasa.com.br .